

紧扣龙江需求 深化校企合作 精准就业帮扶

黑龙江职业学院

黑龙江职业学院深入贯彻落实“双千”计划部署要求，坚持以学生发展为中心，以龙江振兴为导向，以校地企协同为路径，扎实推动“双千”计划实施与落地，使其与龙江精准就业、高质量充分就业同频共振、同向发力。

一、主要做法

一是强化顶层设计，加大支持力度。建立由党委书记至专业带头人“纵向到底”，教务处、学生处、招生就业处、科研与校企合作处“四维联动”的工作机制，保障计划顺利实施。**二是整合内外资源，靶向设置项目。**发挥学校综合类高职“跨专业资源整合”优势，依托职业教育“两清单、两报告、一标准”¹制度优势，精准开设6个“微专业”和104门职业能力培训课程，实现“双千”预期目标与龙江岗位需求紧密对接。**三是强化过程管理，严控培养质量。**“微专业”招生兼顾学生意愿与专业基础，对就业迫切学生不设门槛；微课程采取模块化多人联合施教，“双师型”占比100%；“双千”考核校内外联动，学校专任教师、兼职教师和企业导师合作完成。**四是紧跟市场需求，精准就业帮扶。**针对家庭困

¹ 两清单（人才供需清单、技术供需清单）、两个报告（行业发展分析报告、人才需求分析报告），一标准（五金建设标准）。

难、学业预警、多次求职学生分类开展“访企拓岗”专项行动，将“企岗信息”转化为“双千”精准帮扶需求，达到 1037 人，成功覆盖 2025 届毕业生总数的 19.4%，助力不同学生群体实现高质量充分就业。

二、工作成效

一是精准服务龙江产业升级。“双千”计划资源与我省头部企业、中小微企业对接率均超 50%。例如，服务航空航天产业集群的《增材制造技术》课程，首批参培毕业生就业率达 100%。**二是校企合作助推专业优化。**学校与新和成生物科技共建“三段式”进阶培养模式，企业实训占比 50%，首期 30 名学生全部就业，岗位适配率 95%；与米旗食品等企业共建 5 个校外教学点，形成“校内仿真+企业实战”双轨体系，助力企业解决技术难题。“双千”计划成果已成为学校 2026 年专业设置的重要依据。**三是促进困难群体优质就业。**实现“双千”计划在家庭困难、学业预警、多次就业等“三类三级”预警学生（人数）的全覆盖。2025 届“微专业”155 名毕业生全部顺利就业。其中大部分入职东安实业、中国一重、完达山乳业、亚布力旅游集团等区域龙头企业，就业对口率高、发展前景良好。

学校将围绕“提质、扩面、增效”，持续深化“双千计划”。**一是深化内涵建设。**细化帮扶标准，完善“一生一策”

技能档案；推动“微专业”建立基于数据的动态调整机制。**二是拓展合作生态。**推动合作从哈电集团等重点企业向产业链集群延伸，探索多元化合作模式。**三是强化成效评估。**构建以学生能力增值、高质量就业、企业满意度为核心的评价体系，推广有效模式，为培养高素质技术技能人才、服务区域发展贡献更大力量。