**武汉大学**

**贯彻落实《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》**

**的执行方案**

为贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》精神，做好武汉大学教育对外开放，尤其是国际化建设工作；结合学校教育事业发展“十三五”规划、国际化办学“十三五”发展规划，特制订本方案。

**一、总体思路**

**（一）指导思想**

根据《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》的部署，依照《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》精神，围绕“扩大规模、调整结构、提高质量”主题，进一步推进学校国际化发展，提高国际化发展的质量和效益，服务国家战略大局，服务科学研究和人才培养。增强忧患意识和机遇意识，围绕“建设世界一流大学和一流学科”的中心工作，强化顶层设计，凸显国际化在学校办学中的重要作用；牢固树立国际化办学理念，全面加强国际化能力建设；以创新体制机制为核心动力，积极引进、吸收世界一流大学优质教育资源，推进学校教育改革和发展；加大国际科研合作力度，提升学院和教师队伍国际化水平和声誉；拓展学生全球视野，培养具有国际竞争力的拔尖创新人才；重视绩效考核和资源配置，激发学院、教师和学生参与国际化办学的主动性和积极性，使国际化办学理念融入世界一流大学和一流学科建设的各项工作中。

**（二）发展目标**

根据武汉大学建设“中国特色、世界一流大学”“三步走”发展战略，到2020年，武汉大学国际化办学的总体目标是:跻身世界一流大学行列，综合实力进入世界前200名，成为亚太地区最具影响力的大学之一。“十三五”期间，国际化办学将以国际化能力建设为着力点，以世界一流大学和一流学科建设为核心，以培养具有国际影响力的拔尖创新人才和各类专门人才为落脚点，以师资队伍国际化为关键环节，以科学研究国际化为重要途径，以管理体系和后勤保障条件国际化为重要支撑，全面提升学校的国际影响力、话语权和核心竞争力。

**二、主要任务**

**（一）解放思想、拓宽渠道，培养具有国际视野的创新人才**

以培育具有国际视野、国际经历和国际竞争力的创新人才为导向，紧密围绕国家战略需求，进一步解放思想，创新体制，着力搭建有利于汇聚和培养一流人才的国际学术交流平台，逐步形成具有本校特色的人才国际化培养模式与管理运行机制。

大力推进学生跨境交换、国际学分互认，加强全英文学位项目、中外合作办学项目、海外暑期学校项目、海外实习项目和海外志愿者项目制度建设，鼓励和支持学生参与国际学术交流，大幅提升学生在读期间出国（境）学习交流比例，力争具有海外培养经历的本科生、研究生比例有较大幅度的提高。

到2020年，力争实现具有海外学习经历的学生数达3500人次，建设全英文授课项目50个；国际学生中，学历生人数达到2600人，其中博士生人数达到200人。

**（二）加强合作、构筑平台，提高科学研究的国际竞争力**

以国家重大需求为导向，提高科学研究水平，积极参与国际科研合作和竞争，争做国际学术前沿并行者和领跑者。以国际化科技人才和团队为根本，以国际联合科研项目为纽带，以国际科研平台为支撑，重视国际性科研成果的产出和激励机制，提升国际科研服务水平，深化科研体制机制改革，大力推动学者、学术交流、学术伙伴、学术平台、学术成果的国际化。

到2020年，力争实现我校学者担任国际学术刊物的主编和编委、国际学术组织负责人的人数达到100人，自办或合办外文期刊数8个，新增国际科技合作平台1个，在《Nature》、《Science》、《Cell》等国际顶级刊物上发表文章20篇以上，发表SCI一区论文1200篇，三大检索论文篇数和篇均他引数稳步提升120%，提升ESI排名。

**（三）统筹规划、高端引进，提升教师队伍国际化水平**

依托国家“外专千人计划”、“长江学者奖励计划”、“111计划”、和“海外名师项目”等海外优秀教师的引进平台，引进一批国际公认的高水平专家学者和团队；同时按照“学科设岗、引育并轨、同台竞技、国际评价”的思路，统筹国内外资源，探索建立校外引进人才与校内培养人才并轨发展的人才体系和准长聘机制；以世界一流大学高水平人才为标杆，实行一流的准入标准、一流的薪酬水平和一流的目标要求，引进和培养符合世界一流大学建设要求的优秀教师，努力建设具有世界影响力的国际化师资队伍。

到2020年，45岁以下教师中具有出国学习和研修经历的达到80%，引进和培养海外高端人才达到300人，聘请长期外籍教师人数达到800人次，基本实现师资队伍的国际化。

**（四）加强管理、打造品牌,营造国际化办学环境**

着力建设智慧化、双语化、国际化特色校园，营造有利于推动学校国际化发展的综合环境，包括文化软环境和基础设施建设；重视对外宣传和学科国际推广，明确学校的国际品牌形象和定位，扩大全媒体宣传和推广；完善校院两级英文网站建设，加大向英文媒体投送信息的力度，加强与国际媒体和国内英文媒体的合作；大力宣传国际化办学成果和校园优秀文化，重视学科和学者的国际推广工作，不断提升学校的国际声誉。

**三、重点项目**

**（一）国际化人才培养计划**

**1、学生海外学习资助项目**

拓展本科生出国交流学习途径，开展学生出国（境）交流学习专项资助计划，制定实施方案和评审办法，支持院系和部门自主开发项目，资助学生参加学校和院系组织的各类出国（境）交流、学习、实习和科研项目；开展世界顶尖高校学习项目，资助品学兼优的学生到世界顶尖高校学习、科研和实习；启动“贫困学生出国（境）交流学习资助计划”，为家庭条件困难的优秀学生创造到世界一流大学交流和学习的机会。

**2、来华留学奖学金项目**

学校面向欧美地区设立硕、博层次全额奖学金，每年招收项目学生50人。其中博士研究生30人，硕士研究生20人。以“优化学生生源结构，提高高层次学历生规模”为主要招生原则，对现有生源不足的国家及地区（主要包括欧美、大洋洲及部分亚洲国家）进行重点招生，保证硕士及博士层次来华留学申请者入学规模。

**3、全英文授课项目**

根据国际学生流动特点，借鉴国际上相关项目经验，建设一批适应国际学生实际需求的全英文项目。重点打造一批硕士学位项目，吸引更多的高层次学生来校学习。依托校内具有比较优势的学科，以英文课程建设为基础，循序渐进，并严格按照培养方案的要求建设所有的学位课程，确保建设质量。学校建立“学生评教、教学评价、专家评审”三位一体的评估体系，对项目培养质量进行监控，打造“留学武大”品牌。在现有全英文项目14个，涵盖47个专业的基础上，计划到2020年，学校新增全英文项目36个，项目总数达到50个，大部分优势学科拥有全英文授课项目。

**4、外籍教授本科授课项目**

创建世界一流大学，必然要大力提升师资队伍的国际化水平，聘请国外高水平大学的优秀外籍教授为本科生授课有助于直接提升本科生国际化视野，提高科研成果产出。学校计划从2017年暑期起，每年邀请10名外籍教授为本科生授课，课时不少于2学分，预算按照5万/人实施。费用包括外籍教授的交通、住宿和劳酬。

**5、中外合作办学项目**

在办好昆山杜克大学、与英国邓迪大学合作开设建筑学专业中外合作办学项目的同时，积极谋划，创建一所新的非独立设置的中外合作办学机构，如中法理工学院、中英国际学院或中美联合学院。同时，继续举办一批中外合作办学项目，真正引进国外优质教育资源，促进人才培养和学科发展。

**6、境外办学项目**

按照《关于做好新时期教育对外开放工作的若干意见》“稳妥推进境外办学”的方针，条件成熟时，在东南亚地区等合作基础较好的国家，试点开展境外办学，对外输出中国高等资源，为国家软实力建设做出贡献。

**（二）学术国际影响力提升计划**

**1、国际联合科研培育项目**

我校与海外合作高校共同出资设立“国际学术合作培育项目”，旨在通过支持双方学者、学科和学院的交流，创新国际交流模式，加强我校与海外合作高校的深层次、实质性学术交流与合作，建立国际科研合作平台，提升我校科学研究的国际影响力，为学校实现科学研究和国际化建设 “十三五”预期目标提供支持。

**2、国际及区域合作重大项目**

积极参与国际及重要区域科技合作项目，如“欧盟科技框架计划”、“中英牛顿基金”、“中国—新西兰三兄弟计划”等；继续推进中泰卫星合作、中欧“龙”计划项目、南极科考等国际合作项目；依托学校优势学科，探索围绕“一带一路”计划，与沿线国家高校和科研机构开展适应国家重大需求、具有显著影响力的实质性国际科技合作；重视科技实力的对外辐射能力建设。

以加强与美国杜克大学共建武大—杜克研究院为合作重点，加大投入，促进双方学者全面对接，合作科研，共同申请研究院自设项目、双方政府科研项目，其他区域性和国际性大型科研项目，争取共建一至两所中美联合实验室；以与杜克大学的实质性科研合作为目标，全面提升我校科研水平的国际竞争力与影响力，为我校学科、学者进入国际前沿学术领域提供支撑。

**3、海外学术中心建设项目**

依托教育部人文社会科学重点研究基地、“2011计划”协同创新中心、国家智库等重点机构，设立国际合作研究岗位，分区域建立武汉大学学术研究海外中心，构筑以我为主、开放包容的世界学术对话平台。依托海外学术伙伴，定期举办武汉大学“海外学术周”，推动形成以人员交流、项目合作、平台携手为主要形式、以海外学术中心建设为支撑点、以武汉大学“海外学术周”为基本纽带的人文社科国际合作交流机制。积极推动以文、史、哲等人类共享文明为核心的跨文化研究与传播，加快促进经济、环境、大数据管理等全球性问题的国际合作研究，为提出中国方案、展现中国智慧，不断提高中国学术在回应全球性问题中的话语权做出武汉大学的贡献。

设立学术精品外译专项，集中遴选一批人文社会科学优秀著作，支持译为外文并在国际知名学术出版机构出版，打造致力于传播中国文化、阐释中国道路、发出中国声音的《武汉大学学术精品译丛》。积极推动专业化学术外译人才培养，有效解决人文社会科学成果翻译难问题，完善外译成果评价制度，建立学术成果外译激励机制，鼓励优秀学术成果外译推广。拓展和优化对外学术传播网络与载体建设，推进文科科研机构外文网站建设，建立武汉大学人文社会科学优秀学术成果英文交流展示平台。

**4、国际学术奖励计划**

大力推进国际学术期刊建设工作，鼓励优势学科或特色学科与海外顶尖学术出版机构合作，打造高水平外文学术刊物，争取通过3到5年建设，学校主办的SCI、SSCI和A&HCI期刊新增2至3个；在我校有办刊基础的学科率先进行外文学术期刊的培育和建设，加大资助力度，完善培育和建设机制。到2020年，力争《地球空间信息科学学报（英文版）》成为SCI收录源刊，《武汉大学学报（信息科学版）》、《武汉大学学报（理学版）》入选“中国国际影响力优秀学术期刊”。进一步推动国际学术期刊建设工作中的国际交流工作，选派优秀编辑参与国外刊物经营管理培训、见习，围绕学术前沿专题进行约稿，召开国际编委会、学术研讨会和业务交流会，深化与国外出版集团的交流与合作。

加强政策引导，建立激励机制，大力推荐优秀学者担任国际学术刊物和学术机构主要负责人，积极推动学者参与国际政策、规则、标准的研究和制定；积极支持院系承办国际行业性年会，鼓励学者参与国际学术组织重要会议，支持学者在重大国际会议上做主题报告和特邀报告；引导人文社会科学研究进入世界主流，占领国际前沿，积极参与国际学术共同体，提升话语权；重点支持一批中外联合科研平台的建设；对获得国际科研项目的教师，学校按照实际到帐的境外经费情况给予奖励。

**（三）高水平外专引智计划**

**1、一流学科一流人才集聚项目**

围绕学校重点建设的世界一流学科，采取国际通行的人才机制和人事制度，引进和培养一批拥有重要原创成果和创新精神、进入世界学术前沿的中青年知名教授，形成一流学科人才群；进一步加大在全球招聘院长、系主任、科研机构负责人的力度，以重点关键岗位吸引高端人才和团队；继续依托“千人计划”等国家重大人才计划，集聚高端人才；在大型实验室、大型仪器共享平台设立“首席技术专家”岗位，引进一批年富力强的世界一流科学家或技术专家；通过“学科讲席教授（团）”等方式，柔性引进一批世界一流人才为学科建设服务。

**2、青年学术带头人项目**

实施全球招聘计划，拓宽引才视野和引进渠道，物色和引进青年学术带头人；通过举办国际交叉学科论坛、参加国际学术会议招聘等形式，按照青年千人、青年拔尖人才、国家优秀青年科学基金获得者标准引进海外优秀青年学者；建立后备人才培育激励机制，引进一批具有良好背景的海外博士、博士后；对于具备青千、青拔、优青相当水平但未入选相应计划的人才，将其纳入特聘研究员制度进行灵活支持；实施青年拔尖人才出国培育计划，选聘一流师资到国外一流机构，师从一流导师研修。

**3、学科351人才项目**

探索国际人才延揽模式，推行以才推荐、海外招聘、网上招聘等聚才方式，围绕我校重点学科、重点发展领域、重大人才培养计划的需求，吸引50-100名高水平外籍专家来校工作；重点引进能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家、科技领军人才和国际化创新团体，打造多元化的国际人才梯队；按学部、分专业大力引进海外优秀授课型师资，提升教师队伍中长短期外籍教师的比例；完善外籍博士后的选拔留用制度，提升师资和科研队伍国际化水平。

**4、重点科研平台外专支持项目**

本项目面向校内基础雄厚、成效显著的国家级科研平台。对聘请有利于发展交叉学科和新兴学科、在国际上有较大影响的外国专家，特别是青年外国专家参加平台建设提供专项经费支持。本计划中的国家科研平台包括但不限于国家实验室、大科学中心、国家重点实验室、国际合作联合实验室，以及其它国家级实验室和研究中心等。

**5、高端外专培育项目**

学校大力支持引进能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科、发展国家经济的科学家、科技、经济领军人才、经营管理人才以及创新、创业人才。国家外国专家局统一颁发高端外国专家项目证书，对做出突出贡献的外国专家，优先推荐参评中国政府“友谊奖”与“外专千人计划”项目；高端外国专家享受签证、居留、子女入学以及社会保障、医疗保险等便利和优惠政策。

**（四）国际合作综合平台推进项目**

**1、中法非大学合作联盟**

为服务“中法携手共同开拓第三方市场”的国家战略，增强中国高校和中国高等教育在法国和非洲教育中的发言权和代表性，促进学校“双一流”建设和“十三五规划”发展目标的实现，我校拟邀请8所中国、法国和非洲法语国家代表性高校，发起成立“中法非大学合作联盟”。

“中法非大学合作联盟”将致力于高端学术交流、人才培养和智库建设，在国家部委、地方政府的指导及国内外企业的支持下，积极深入开展人文交流活动、召开学术研讨会、培养懂法语并深入实地研究非洲法语国家问题的国际组织人才及知华友华的法国和非洲法语国家留学生，促进教育领域合作共赢。

**四、保障措施**

**（一）制度保障**

对照世界一流大学的核心要素，结合学校国际化进程，完善政策体系，提供制度保障。制定武汉大学国际化发展系列政策制度，包括国际化发展评估办法、国际科研合作资助办法、英文课程体系建设方案、外籍专业课教师引进计划、学生出国留学管理办法、学生国际交流资助办法、全英文授课学位项目评估管理办法等，注重国际化发展政策与武汉大学中长期发展规划等学校发展战略的对接。

**（二）体制机制保障**

**1、国际化发展跨部门协调机制**

成立以多个行政部门为主体的跨部门协调机制，搭建国际交流与合作信息共享平台，协调和调配校内外资源。成立学校国际化发展专家研究小组，研究国内外国际化发展趋势和动态，为学校国际化发展提供政策和咨询支持。

**2、国际化建设工作评价体系**

建立健全院系及教师国际化评价体制，建立健全国际化办学质量监督体系和评估体系，做好成果评价和绩效评估工作，为学校国际化战略的顺利实施提供保障。对院系国际化发展情况实行绩效考核，将评估结果与院系学科建设、教学资源、科学研究等方面的资源配置紧密结合，与院系领导班子、主要负责人任职考核挂钩。

**3、国际化建设激励机制**

改革和完善教师评价体系，以激励措施为杠杆，积极鼓励和引导教师开设英文课程，开展国际合作与交流，逐步推行世界一流大学广泛认可的评价标准，为全校的国际化建设营造良好的发展环境。搭建行政管理人员国际化拓展培训平台，建立行政管理人员与海外合作伙伴学校交换实习机制以及国外行政管理人员来校讲座制度，加强行政管理和服务能力的国际化建设。

**（三）经费与条件保障**

**1、学校专项经费支持**

学校统筹安排国际化发展专项建设经费，支持学校和院系开展和承担国家和国际上的重大科研合作项目和国际交流项目，培育能够产生重大影响或者受益面广泛的国际交流项目，支持行政人员管理人员和后备干部开展海外跟班实习，资助更多学生出国学习和交流，吸引高层次国际学生来校学习，提高国际学生和外籍教师服务的软件和硬件水平。

**2、校园硬环境保障**

加快外籍专家公寓建设，扩大国际学生公寓容量，改善国际学生公寓住宿条件。完善教学、科研及图书馆的硬件设施，提升后勤保障的硬件条件，积极适应国际化建设需要。

**3、校园软环境建设**

大力推进英文网站建设，将校院两级英文网站建设成为宣传学校、学科、学者、学生、学术成果的重要窗口；重视学校国际形象标识识别系统的建立和国际推广工作，努力搭建各具特色的对外宣传平台，不断提升学校的国际声誉。

建设国际化后勤，打造与世界一流大学建设相匹配的后勤服务能力；构建国际化数字信息服务系统、国际化管理服务公共平台。借鉴国外高校的现代化服务机制，兼顾“趋同性”和“特殊性”，优化来校的海外交流生、外籍长短期专家的管理体系，确保其能够享受与本校国内师生同等的教学、科研资源及生活服务；按照国际化标准，统一建设适用于本土学生、国际学生、外籍专家的数字化信息服务系统，实现图书资料查阅、教务系统、学生出国及海外追踪管理系统、后勤服务管理系统、教师人事管理系统的全面信息化和国际化。