

江西省人民政府文件

赣府发〔2016〕20号

江西省人民政府关于印发江西省 鼓励科技人员创新创业的若干规定的通知

各市、县(区)人民政府,省政府各部门:

现将《江西省鼓励科技人员创新创业的若干规定》印发给你们,请认真贯彻执行。



(此件主动公开)

江西省鼓励科技人员创新创业的若干规定

为大力实施创新驱动发展战略,激发科技人员创新活力和创造潜能,根据《中华人民共和国促进科技成果转化法》《国务院实施〈中华人民共和国促进科技成果转化法〉若干规定》(国发〔2016〕16号)和《国务院关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》(国发〔2015〕32号),现就促进我省科研院所、高等院校科技成果转移转化,鼓励科技人员创新创业提出如下规定。

一、鼓励科研院所、高等院校自主转移转化科技成果。科研院所、高等院校可自主通过转让、许可或者作价投资等方式,向企业或者其他组织转移转化科技成果,除涉及国家秘密、国家安全外,不需审批或者备案。对科技人员在科技成果转移转化工作中开展技术开发、技术咨询、技术服务等活动给予的奖励,可按照本规定执行。

科研院所、高等院校每年3月底前向其主管部门报送本单位上一年度科技成果转移转化情况的年度报告,主管部门审核后于每年4月底前将各单位科技成果转移转化年度报告报送至科技、财政行政主管部门指定的信息管理系统。

二、建立完善符合科技成果转移转化规律的市场定价机制。科研院所、高等院校有权依法以持有的科技成果作价入股确认股权和出资比例,并通过发起人协议、投资协议或者公司章程等形式

对科技成果的权属、作价、折股数量或者出资比例等事项明确约定,明晰产权。通过协议定价、技术市场挂牌交易、拍卖等方式确定成果交易、作价入股的价格。实行协议定价的,应当在本单位公示成果名称、拟交易价格,公示时间不少于15个工作日。单位应当明确并公开异议处理程序和办法。单位领导在履行勤勉尽责义务、没有牟取非法利益的前提下,免除其在科技成果定价中因科技成果转移转化后续价值变化产生的决策责任。

三、提高科技成果转移转化工作制度化水平。科研院所、高等院校要建立健全技术转移转化工作体系和机制,完善科技成果转移转化的管理制度,建立健全科技成果转移转化重大事项领导班子集体决策制度,加强专业化科技成果转移转化队伍建设,鼓励科研院所、高等院校在不增加机构编制的前提下设立专业化技术转移转化机构。支持科研院所、高等院校申报国家和省技术转移转化示范机构。

科研院所、高等院校要优化科技成果转移转化流程,明确转移转化、科技成果报告、知识产权管理、资产管理、评价奖励等工作的责任主体;建立符合科技成果转移转化特点的岗位管理、考核评价和奖励制度。

四、健全科技成果转移转化收入分配和激励制度。科研院所、高等院校转移转化科技成果所获得的收入全部留归单位,纳入单位预算,不上缴国库,扣除对完成和转移转化职务科技成果作出重要贡献人员的奖励和报酬后,应当主要用于科学技术研发、知识产

权管理与成果转移转化等相关工作,并对技术转移转化机构的运行和发展给予保障。科研院所、高等院校科技成果转移转化净收入用于人员奖励的支出部分,不纳入单位绩效工资总额。

科研院所、高等院校在研究开发和科技成果转移转化中获得的净收入、股份或出资比例可提取 60% 至 95% 奖励给研究开发和科技成果转移转化的团队,其中,作出主要贡献的人员,获得奖励的份额不低于奖励总额的 50%。

五、对于担任领导职务的科技人员获得科技成果转移转化奖励,按照分类管理的原则执行。科研院所、高等院校(不含内设机构)正职领导,以及所属具有独立法人资格单位的正职领导,是科技成果的主要完成人或者对科技成果转移转化作出重要贡献的,可以获得现金奖励,原则上不得获取股权激励。其他担任领导职务的科技人员,是科技成果的主要完成人或者对科技成果转移转化作出重要贡献的,可以获得现金、股份或者出资比例等奖励和报酬。对担任领导职务的科技人员的科技成果转移转化收益分配实行公开公示制度,不得利用职权侵占他人科技成果转移转化收益。

六、创新科技成果转移转化评价机制。科研院所、高等院校的主管部门以及财政、科技等相关部门根据单位科技成果转移转化年度报告情况等,对单位科技成果转移转化绩效予以评价,并将评价结果作为予以支持的参考依据之一。在职称评审中,将技术应用、成果转移转化、有效专利等一并作为评审的重要条件,对业绩突出的可破格评审职称。

七、加大财税支持科技成果转移转化力度。省财政通过整合资源的方式,综合运用省级创业担保贷款基金、小微企业创业园创业风险补偿引导基金、科技成果转化引导基金、工业创业投资引导基金等支持科研院所、高等院校科技人员转移转化科技成果和创新创业。实施科技成果转移转化且符合规定条件的科技人员,可享受国家有关推广中关村国家自主创新示范区的税收试点政策。企业无偿授予实施科技成果转移转化的技术人员的股权奖励,获得股权奖励的科技人员一次缴纳税款有困难的,可根据实际情况自行制定分期缴税计划,在不超过5个公历年度内(含)分期缴纳。科技人员转让奖励的股权(含奖励股权孳生的送、转股)并取得现金收入的,该现金收入应优先用于缴纳尚未缴清的税款。企业以未分配利润、盈余公积、资本公积向个人股东转增股本时,个人股东获得转增的股本,应按照“利息、股息、红利所得”项目,适用20%税率征收个人所得税。

八、支持科研院所、高等院校科技人员离岗创新创业。经单位同意、按照人事管理权限批准,科研院所、高等院校的科技人员可以离岗创新创业。离岗前,科技人员承担的国家和省科技计划(基金)项目原则上不得中止。离岗3年内,由原单位保留其人事关系。

离岗创业期间,科技人员定期向原单位报告创新创业等情况,与原单位其他在岗人员同等享有参加职称评聘、岗位等级晋升等方面的权利。原单位停发工资福利待遇,其档案工资可正常调

整,原单位代为缴纳社会保险费,3年内社会保险费用中单位缴纳部分可由单位与个人协商解决。离岗期内或期满要求回原单位的,按原岗位待遇安排工作,离岗期满,3个月内不回原单位办理复职、调动或辞职等手续的,按自动离职处理。

九、允许科研院所、高等院校科技人员在岗创新创业。科研院所、高等院校在编在岗科技人员在按要求完成岗位职责任务的前提下,可依法利用本人及所在研发团队的科技成果围绕与本职相同的工作开展在岗创新创业。

在岗创办企业的,应在企业注册之日起30个工作日内,将本人及所在研发团队的科技成果证书、企业营业执照、企业法人证书复印件报所在单位备案。持有企业股权的,应在持有股权之日起30个工作日内,将股权证明复印件报所在单位备案。

十、规范担任领导职务科技人员创新创业活动。担任科研院所、高等院校处级及以上领导职务的科技人员离岗或在岗创新创业,应按国家有关规定辞去领导职务,不再保留相应职级待遇。离岗3年内或在岗创新创业,要求重新担任领导职务的,应先辞去在企业兼职(任职),按照国家有关规定转让本人股权,并在转让之日起30个工作日内,将股权转让凭证复印件报所在单位备案,有关单位对其经营活动的合法性进行审查。之后根据岗位空缺等情况,按照《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关规定和程序重新确定职务职级。

国有企业和其他创新主体相关活动参照本规定执行。《江西

省人民政府办公厅印发关于鼓励省属独立科研院所科技人员创新创业的试点办法的通知》(赣府厅发[2015]12号)同时废止。此前有关规定与本规定不一致的,按本规定执行。

抄送：省委，省纪委，省人大常委会，省政协，省军区，省委各部门，省法院，省检察院，群众团体，新闻单位。

江西省人民政府办公厅秘书处

2016年4月26日印发

