

高等职业学校煤矿开采技术专业 顶岗实习标准

为贯彻落实全国职业教育工作会议精神和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》，深化产教融合、协同育人，建立健全职业教育质量保障体系，进一步规范和加强职业学校顶岗实习教学、管理和服务，我部组织制定了首批涉及 30 个专业（类）的 70 个《职业学校专业（类）顶岗实习标准》。

顶岗实习是职业教育专业教学的重要组成部分，是培养学生良好职业道德，强化学生实践能力和职业技能，提高综合职业能力的重要环节。顶岗实习标准是组织开展专业顶岗实习的教学基本文件，是明确实习目标与任务、内容与要求、考核与评价等的基本依据。请各地教育行政部门、各有关职业学校按照顶岗实习标准要求，结合实际认真贯彻执行。

目 录

一、适用范围 / 001

二、实习目标 / 001

三、时间安排 / 001

四、实习条件 / 002

（一）实习企业 / 002

（二）设施条件 / 002

（三）实习岗位 / 002

（四）指导教师 / 003

（五）其他 / 004

五、实习内容 / 004

六、实习成果 / 008



七、考核评价 / 008

(一) 考核内容 / 008

(二) 考核形式 / 009

(三) 考核组织 / 010

八、实习管理 / 010

(一) 管理制度 / 010

(二) 过程记录 / 011

(三) 实习总结 / 012

附件 / 013

一、适用范围

本标准由煤炭职业教育教学指导委员会研究制定，适用于高等职业学校煤矿开采技术专业学生的顶岗实习安排，面向煤矿开采技术（井工）岗位（群）或技术领域。

二、实习目标

学生通过煤矿开采技术专业顶岗实习，了解企业的运作、组织架构、规章制度和企业文化；掌握岗位的典型工作流程、工作内容及核心技能；养成爱岗敬业、精益求精、诚实守信的职业精神，增强学生的就业能力。

三、时间安排

顶岗实习原则上安排在第三学年进行，实习时间不少于半年。各职业学校可根据顶岗所在单位（或用人单位）的实际情



况，对顶岗实习的具体时间灵活掌握。

四、实习条件

（一）实习企业

（1）煤矿生产企业，具有独立法人资格、先进的安全生产理念、完善的安全生产管理措施和系统的安全生产管理规章制度，近两年无重大安全责任事故，能够提供技术含量较高的顶岗实习岗位；

（2）校内教学矿井，能够模拟煤矿采、掘等主要生产工艺，并具有较为完整的煤矿生产系统。

（二）设施条件

实习企业应具有健全的安全管理机构和完善的管理制度，为实习学生提供必要的劳动保护用品，保证顶岗实习过程中学生的人身安全。

（三）实习岗位

（1）煤矿采煤区队实习岗位：采煤工、采煤机司机、液压支架工等主要岗位；

（2）煤矿掘进区队实习岗位：巷道掘砌工、掘进机司机、巷道支护工等主要岗位；

(3) 煤矿通风区队实习岗位：通风工、测风工等主要岗位；

(4) 煤矿采掘区队主要技术管理实习岗位：采煤队技术员、掘进队技术员等岗位。

(四) 指导教师

顶岗实习指导教师是指导学生顶岗实习的具体实施者，由实习企业和学校共同派出。指导教师需有较强的实践经验和责任心，原则上应具有中级及以上专业技术职务，具体要求如下。

1. 企业指导教师

(1) 具有中级及以上专业技术职务或职业资格；

(2) 一线生产工作时间5年以上；

(3) 熟悉煤矿开采技术专业人才培养目标和培养模式；

(4) 熟悉学生顶岗实习的大纲要求及考核评价方法，责任心强，乐于言传身教。

2. 学校指导教师

(1) 具有讲师及以上职称或具备“双师”素质；

(2) 熟悉本专业顶岗实习方案、实习计划和实习环节；

(3) 具有与企业指导教师沟通协调和实践教学组织管理的能力；

(4) 具有指导学生撰写顶岗实习总结报告的能力。



（五）其他

各职业学校可根据实际情况，搭建学校（或院系）顶岗实习管理平台。

五、实习内容

顶岗实习内容选取应符合专业人才培养目标要求，顶岗实习学生必须进行安全培训，并取得相应安全资格证书。顶岗实习内容见表1。

表1 高职煤矿开采技术专业岗位群实习内容

实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养	相关岗位
安全培训	2周	顶岗实习岗前安全培训	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟知煤矿企业安全法律法规、相关政策、矿规矿纪, 具备煤矿安全生产意识; 2. 熟知煤矿井下各种事故发生征兆、事故应急措施和安全避灾路线, 具备事故识别和应急处理的能力; 3. 会熟练使用自救器, 具备煤矿井下自救与互救的能力; 4. 具备诚信、敬业、科学、严谨的工作态度 and 较强的安全意识 	
煤矿采煤区 队主要工种 顶岗实习	3~5周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 采煤机的操作与维护; 2. 液压支架的操作与维护; 3. 刮板输送机的操作与维护; 4. 钻眼机具的操作与维护等 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟知岗位标准化作业标准; 2. 会正确操作采煤机、液压支架、刮板输送机、钻眼机具等主要采煤设备; 3. 具备判断和处理采煤设备一般故障的能力; 4. 具备自学、创新、团队沟通与协调能力; 5. 具有爱岗敬业, 吃苦耐劳的工作作风 	采煤机司机、 液压支架工、 采煤工等

续表

实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养	相关岗位
煤矿掘进区 队主要工种 顶岗实习	3~5周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掘进机的操作与维护； 2. 钻眼机具的操作与维护； 3. 巷道常见支护材料的使用 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟知岗位标准化作业标准； 2. 熟知井下巷道常见支护材料的施工工艺，会正确选用巷道支护方式进行巷道支护； 3. 会正确操作掘进机、钻眼机具等主要掘进设备； 4. 具备判断和处理掘进设备一般故障的能力； 5. 具有爱岗敬业，吃苦耐劳的工作作风 	巷道掘砌工、掘进机司机、巷道支护工等
煤矿通风区 队主要工种 顶岗实习	2~3周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 矿井通风系统图、网络图和避灾路线图的识读； 2. 矿井通风设施的构建； 3. 煤矿通风仪器仪表的使用 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟知“一通三防”基本知识，能识读矿井通风系统图、网络图和避灾路线图； 2. 熟知矿井通风设施的构建标准，会操作矿井通风设备； 3. 会使用煤矿通风仪器仪表，会做通风报表； 4. 具备自学、创新、团队沟通与协调能力； 5. 具有爱岗敬业，吃苦耐劳的工作作风 	通风工、测风工等

续表

实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养	相关岗位
煤矿采掘区 队主要技术 管理岗位顶 岗实习	4~6周	<ol style="list-style-type: none"> 1. 技术人员岗位职责的学习； 2. 采掘工作面作业规程和安全技术措施的学习； 3. 采掘工作面工程质量标准的学习； 4. 采掘工程平面图的认识 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟知采掘技术人员岗位职责； 2. 熟知采掘工作面作业规程的内容及编制方法，会编制采掘工作面一般安全技术措施； 3. 熟知采掘工作面工程质量标准，初步具备工程施工、工程质量管理能力； 4. 能识读采掘工程平面图，初步具备处理一般工程事故、安全事故的能力； 5. 具备自学、创新、团队沟通与协调能力； 6. 具有爱岗敬业，吃苦耐劳的工作作风 	采煤技术员、掘进技术员等

六、实习成果

实习学生应在顶岗实习结束时提交顶岗实习企业证明材料，必须提交以下成果中的任一项：

- (1) 顶岗实习总结报告一篇；
- (2) 实习期间形成的技术方案或论文；
- (3) 实习期间完成的实物作品的图文说明材料或音视频说明材料。

七、考核评价

(一) 考核内容

分项考核主要包括岗位综合能力考核、职业素养考核与实习总结报告撰写质量考核三部分。

1. 岗位综合知识能力考核

指学生在各工作岗位顶岗实习后根据岗位应知应会要求和现场工作岗位能力要求进行综合知识能力考核，由校外指导教师负责考核。

考核成绩采用百分制方式，以 50% 比例计入实习总成绩。

2. 职业素养考核

指对学生在实习过程中所表现出的团队互助精神，与人相处能力，爱岗敬业、无私奉献精神，良好的生活习惯，以及态

度、纪律、职业道德等平时表现方面进行的综合考核。职业素养考核主要包括：

(1) 对顶岗实习岗位工作的敬业精神；

(2) 能否根据厂矿出勤安排按时上下班、倒班，参加班前班后会；

(3) 能否保质保量完成实习任务，受到企业表彰情况；

(4) 能否热情向同学传授实践经验，起到相互帮助、相互提高的作用。

由企业指导教师负责考核。考核成绩采用百分制，以20%比例计入总成绩。

3. 顶岗实习总结报告撰写质量

依据顶岗实习总结报告的内容、格式和认真程度等进行成绩评定，由学校指导教师负责考核，以30%比例计入总成绩。

(二) 考核形式

学生顶岗实习成绩的评定，采用校企合作，过程性考核和总结性考核相结合的方式进行。

(1) 单项考核包括岗位综合能力、职业素养与实习报告质量三项指标，采用百分制，分别按50%、20%、30%的比例计算综合得分。

(2) 综合得分采用单项成绩的加权平均值，综合成绩分为五个等级：优秀（90分及以上）、良好（80~89分）、中等



(70~79分)、及格(60~69分)和不及格(60分以下)。

(3) 若有下列情形之一者,顶岗实习考核为不及格:

- ① 顶岗实习期间无故缺勤达1/3者;
- ② 不服从学院指导教师管理和企业指导教师的工作安排者;
- ③ 严重违反组织纪律,多次违反管理制度与管理细则者;
- ④ 考核分数综合评定60分以下者;
- ⑤ 有井下“三违”现象(违反劳动纪律,违章操作,违章指挥)者。

(4) 顶岗实习综合成绩不及格者必须重修,并纳入学籍管理。

(三) 考核组织

(1) 学生顶岗实习考核工作由校内指导教师组织,企业指导教师和学校指导教师共同参与。

(2) 顶岗实习考核成绩由校企顶岗实习管理小组负责审核及发布。

八、实习管理

(一) 管理制度

职业学校作为学生顶岗实习工作的主要组织和管理者,为保证顶岗实习有序、有效开展,必须建立完善的顶岗实习管理制度,并认真地组织实施。学校指导教师和企业指导教师要加

强学生顶岗实习期间的管理工作，严格按照学生顶岗实习管理相关制度，确保学生顺利完成顶岗实习各个环节。顶岗实习管理制度应至少包含表2所示内容。

表2 顶岗实习管理制度内容一览表

序号	管理制度	制度主要内容
1	顶岗实习校企合作协议书	本着“平等自愿、公平合理、互利互惠”原则，签订顶岗实习校企合作协议书，明确校企双方的义务与权利
2	顶岗实习实施办法	建立顶岗实习组织机构，明确各方责任、顶岗实习要求，提交顶岗实习成果
3	顶岗实习指导教师工作职责	明确顶岗实习企业指导教师及学校指导教师职责和考核办法
4	顶岗实习学生管理办法	对顶岗实习期间学生安全进行严格管理，明确作息时间、纪律，严格请销假制度等

（二）过程记录

1. 实习准备

（1）顶岗实习前，由学院有关部门牵头负责联系顶岗实习单位，并考察顶岗实习企业资质和学生实习岗位工作性质、工作内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康、安全防护等方面的内容，代表学院与相关企业签订顶岗实习协议。

（2）学生顶岗实习前，由系部统一组织具体落实，进行学生实习动员和安全培训。顶岗实习学生必须参加顶岗实习动员



会，签订安全协议书，领取顶岗实习指导书等相关资料。

2. 过程监督

(1) 顶岗实习学生由学校指导教师和企业指导教师共同管理，学校指导教师利用通讯、网络或现场指导等多种方式，做好学生指导工作，并主动和企业指导教师联系，掌握学生顶岗实习动态，做好协调工作；企业指导教师对学生进行现场实习的指导和管理工作，并按要求做好学生的考核评价工作。

(2) 学校指导教师应在顶岗实习期间加强质量监控，通过各种方式发现并解决学生顶岗实习期间遇到的各种问题，填写指导记录；企业指导教师在学生顶岗实习周志中填写指导意见，并签字确认。

(三) 实习总结

顶岗实习结束后，建议召开学生和指导教师、院校和企业总结交流会，总结顶岗实习中好的做法和经验，同时查找顶岗实习中存在的问题和不足，提出解决方案。

附 件

1. 顶岗实习任务书及实习计划

主要包括：目标要求，实习岗位，实习内容，实习时间安排，提交的实习成果，成绩评定，实习要求等。

2. 顶岗实习总结报告

主要包括：顶岗实习基本情况，顶岗实习评价，顶岗实习技术总结，顶岗实习思想道德总结，对顶岗实习的意见和建议等。

3. 顶岗实习三方协议书（格式协议）

主要包括：实习时间及地点，各方权利和义务，实习待遇，协议的生效条件，协议的终止与解除的条款规定等。

说明：以上参考文本具体由各行指委另行发布。

